

广元市昭化区委党校
2021 年东西部协作人才交流项目
绩效评价报告

川名会审字〔2022〕528 号

四川名扬正信会计师事务所有限公司

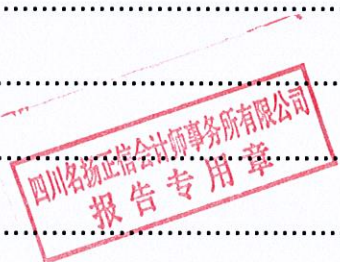
SICHUAN MINGYANG ZHENGXIN CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTANTS
CO.,LTD.

地址：中国四川成都市青羊区顺城大街 269 号
富力中心 7 层 16 号
电话：028-86751753 传真：028-86788275
邮政编码：610016

Add: 16#7/F, 269# Shuncheng Street,
Chengdu, Sichuan, China
Tel: 028-86751753 Fax:028-86788275
Post Code: 610016

目 录

一、内容摘要.....	1
(一) 项目基本情况.....	1
(二) 部门(单位)绩效自评工作开展及配合情况.....	1
(三) 评价项目资金总量,抽评资金量.....	2
(四) 评价主要结论.....	2
(五) 评价发现的主要问题.....	2
(六) 主要建议.....	2
二、评价工作开展情况.....	2
(一) 评价目的.....	2
(二) 评价依据.....	3
(三) 评价对象和范围.....	3
(四) 评价原则.....	3
(五) 评价方法.....	4
(六) 评价指标体系.....	4
(七) 评价工作组织及实施情况.....	5
(八) 现场评价抽样选点情况.....	5
三、评价结论及绩效分析.....	5
(一) 评价结论.....	5
(二) 具体绩效分析.....	7
四、存在的主要问题.....	14
(一) 绩效目标编制不规范.....	14



(二) 项目缺乏效果资料	14
五、相关措施建议	14
(一) 规范改进绩效目标的编制	14
(二) 做好培训成果应用	15



广元市昭化区委党校 2021年东西部协作人才交流项目 绩效评价报告

川名会审字〔2022〕528号

一、内容摘要

（一）项目基本情况

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想及《干部教育培训工作条例》《2019-2023年广元市干部教育培训规划》精神，深入推进干部教育培训改革，着力提高培训时代性针对性有效性，高质量教育培训干部，紧扣乡村振兴、基层治理、经济发展等中心大局，以坚定理想信念宗旨为根本，以提升基层治理能力、全面增强执政本领为重点，突出政治历练、专业训练、实践锻炼，提高政治觉悟、政治能力贯穿全过程，特制定广元市昭化区2021年党员干部教育培训项目。

该项目计划全年举办《昭化大讲坛》4期、区委读书班1期和各类主体、专题培训班20期，培训党员干部4000余人次，确保科级以下干部参加教育培训的时间全年累计不少于12天或者90学时，不断提高党员干部理论素养、政治素养、精神境界和依法执政、民主执政、科学执政的能力。

（二）部门（单位）绩效自评工作开展及配合情况

总体来看，广元市昭化区委党校已按财政要求进行自评，并

提供了绩效自评报告，且积极配合评价小组完成项目现场相关工作。

（三）评价项目资金总量，抽评资金量

截至评价日，2021年东西部协作人才交流项目预算资金总量300.00万元，由广元市昭化区委党校统筹安排使用，实行全过程预算绩效管理。经统计，抽评资金量300.00万元，占项目资金总量的100.00%。

（四）评价主要结论

总体来看，2021年东西部协作人才交流项目决策程序与实际需求相吻合，资金分配合理，审批手续齐全，项目进度计划明确。但存在绩效目标编制不规范，项目缺乏效果资料等情况。经评价，该项目绩效评价得分89.80分，绩效评级为“良”。

（五）评价发现的主要问题

一是项目绩效目标表编制不规范；二是项目缺乏效果资料。

（六）主要建议

一是规范改进绩效目标编制；二是做好培训成果应用。

二、评价工作开展情况

（一）评价目的

通过开展2021年东西部人才交流项目支出资金绩效评价，全面了解、分析该资金使用、管理和项目实施等情况，核实项目绩效完成情况，严格督促项目实施和资金使用，切实发挥好财政资金使用效益，确保财政资金使用依法、规范、安全、高效，在

一定期限内达到产出、成绩和效果。

（二）评价依据

- 1.《广元市昭化区2021年党员干部教育培训工作方案》（昭委办〔2021〕20号）
- 2.《关于下达2021年东西部协作项目资金计划的通知》（昭财农〔2021〕5号）
- 3.《广元市昭化区东西部协作工作领导小组关于印发广元市昭化区东西部协作项目资金管理办的通知》（昭协作领〔2021〕3号）
- 4.《广元市水利局关于昭化区工农水库中型灌区续建配套与节水改造项目实施方案的批复》（广水函〔2021〕150号）
- 5.《广元市昭化区财政局关于开展2022年部门、政策和项目支出绩效评价工作的通知》（昭财发〔2022〕8号）

（三）评价对象和范围

本次绩效评价对象为承担2021年东西部协作人才交流项目支出管理工作的主管部门，即广元市昭化区委党校。评价具体范围：2021年举办的以各类党政干部为主体的21期专题培训班。涉及东西部协作资金300.00万元。

（四）评价原则

此次对该项目进行绩效评价，主要采用评价原则如下：

- 1.公平公正原则。本次绩效评价工作全过程公开透明，遵循公正原则开展绩效评价工作，接受社会的监督。

2.绩效相关原则。针对各项支出及其产出绩效进行比较，使评价结果清晰反映支出和产出绩效之间的对应关系。本次评价流程及指标设计，以预算绩效目标为基础，以资金效率最大化为出发点，合理设置考核内容，力求评价内容与强化资金管理、优化资金使用效率相关。

（五）评价方法

结合该项目绩效评价的实际情况，评价中主要采用以下方法：

1.因素分析法。通过综合分析影响绩效目标实现、实施效果的内外因素，评价绩效目标实现程度。

2.现场核实法。对相关部门、受益群体采取调研座谈、查阅资料、现场踏勘等形式开展工作。

3.成本效益分析法。是指将公共财政投入与产出、效益进行关联性分析的方法。公共财政投入成本效益分析本质上是将市场经济配置社会资源的思路引入政府部门管理、政策和项目制定的关键要素。

（六）评价指标体系

本次项目支出绩效评价指标体系均引用《广元市昭化区财政预算绩效管理实施细则》（昭府办函〔2018〕118号）的附件4-1《广元市昭化区项目支出绩效评价指标体系（一）》、附件4-2《广元市昭化区项目支出绩效评价指标体系（二）》进行开展。

根据《广元市昭化区人民政府办公室关于印发〈广元市昭化区财政预算绩效管理实施细则〉的通知》（昭府办函〔2018〕118

号)第三十五条规定,绩效评价结果采用综合评分定级的方法,总分为100分,包括项目决策类指标20分,项目管理指标25分,目标完成类指标15分,项目效果类指标40分。评价分优、良、中、差。评价得分90分(含90分)至100分,绩效评级为“优”;得分在80分(含80分)至90分,绩效评级为“良”;得分70分(含70分)至80分,绩效评级为“中”;得分在70分以下的,绩效评级为“差”。

(七) 评价工作组织及实施情况

本次项目绩效评价共3人参加,其中:由张波担任组长,主要负责项目的沟通协调、绩效评价报告的撰写;孙艾林、邓睿等2名成员主要负责资料收集、数据整理以及现场工作记录的撰写。

(八) 现场评价抽样选点情况

此次评价因培训项目已全部结束,无法进行现场踏勘。本次评价抽查了21期专题培训班的全部资料,占该项目总培训班次的100%,抽查资金300.00万元,占该项目安排资金总额的100%。

三、评价结论及绩效分析

(一) 评价结论

总体来看,2021年东西部协作人才交流项目决策程序与实际需求相吻合,资金分配合理,审批手续齐全,项目进度计划明确。但存在绩效目标编制不规范,项目缺乏效果资料等问题。

经评价,该项目绩效评价得分89.80分,绩效评级为“良”。其中,项目决策类指标得分18.80分,项目管理类指标得分20

分，目标完成类指标得分 15 分，项目效果类指标得分 36 分。该项目得分如下表所示：

2021年东西部协作人才交流项目指标得分表

一级指标	二级指标	三级指标	分值	得分
项目决策 (20分)	绩效目标 (6分)	项目目标	3	1.8
		进度计划	1	1
		目标需求	2	2
	决策依据 (7分)	政策依据	1	1
		实施规划	3	3
		管理制度	3	3
	资金分配 (4分)	分配过程	2	2
		分配时效	2	2
	分配结果 (3分)	审核把关	3	3
项目管理 (25分)	资金到位 (7分)	资金到位率	2	2
		预算执行率	3	3
		资金拨付	2	2
	资金管理 (10分)	使用范围	5	5
		支付依据	5	0
	财务管理 (2分)	财务制度	1	1
		会计核算	1	1
	组织实施 (6分)	项目调整	2	2
		投资变更	2	2
制度执行		2	2	
目标完成 (15分)	完成数量 (10分)	项目规模	10	10
	完成质量 (3分)	项目标准	3	3
	完成时效 (2分)	项目时限	2	2
项目效果 (40分)	功能实现 (10分)	达到计划能力	10	10
	社会效益 (20分)	提升干部引领发展能力	6	4.8
		增强学员党性	4	3.2
		推进乡村振兴的发展	10	8
	社会满意度评价 (10分)	受益群体满意度	10	10
合 计			100	89.80

（二）具体绩效分析

1.项目决策情况

项目决策包括4个二级指标、9个三级指标，指标分值20分，评价得分18.8分，得分率94.00%。情况如下：

（1）绩效目标情况（满分6分，得分4.8分）

①项目目标（满分3分，得1.8分）

区委党校设立了绩效目标，其总体目标：全年计划主体专题培训班17期，昭化大讲坛4期，培训干部4000余人次。具体目标如下表所示：

表二：东西部协作人才交流项目绩效目标表

一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成指标值
产出指标	数量指标	举办培训班期数	17期	21期
		培训人数	4000余人	4000余人
	质量指标	参训学员党性	增强	明显提升
		参训学员能力	提升	明显提升
	时效指标	完成培训班时限	1-12月	12月
成本指标	完成培训所需费用	≤300万元	300万元	
效益指标	社会效益指标	干部引领社会发展的能力	提升	明显提升
	可持续性影响指标	参训学员引领发展的年限	≥3年	3年

绩效目标存在二级指标与三级指标不匹配的情况，如：二级指标质量指标下设“参训学员党性”“参训学员能力”两个三级指标，二级指标与三级指标匹配性不强，三级指标应设置为“优秀学员率”“培训合格率”等三级指标；社会效益指标“干部引领社会发展的能力”指标值为“提升”，该指标值未量化、可考核性低。

②进度计划（满分1分，得1分）

根据广元市昭化区委党校提供的《广元市昭化区2021年党员干部教育培训重点班次计划》，明确了各个项目的具体实施时间和学制，项目进度计划明确。

③目标需求（满分2分，得2分）

2021年东西部人才交流项目主要是实施“党政干部培训提能”计划。围绕乡村振兴、经济建设“三大主战场”、产业发展等，赴浙江省或全国其他地区举办“一把手”执政能力提升、乡村振兴与推动昭化高质量发展等各类专题培训班，邀请全国知名专家学者来昭化授课，不断提升干部人才专业化能力。2021年，举办党政干部各类主体、专题培训班21期，培训党政干部2000人以上。邀请全国知名专家教授付昭化区举办“昭化大讲坛”4期，培训党政干部人才2000余人。经核查，抽样项目均实际需求。

(2) 决策依据情况（满分7分，得7分）

①政策依据（满分1分，得1分）

2021年4月23日，中共广元市昭化区委办公室印发《广元市昭化区2021年党员干部教育培训工作方案的通知》（昭委办〔2021〕20号），明确了2021年党员干部教育培训工作的重点培训内容和班次计划，共计划培训21个班次4000人次。其内容符合《中共中央、国务院关于实现巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的意见》（2020年12月16日）、《国务院办公厅转发乡村振兴局

中央农办、财政部关于加强扶贫项目支出后续管理指导意见的通知》（国办函〔2021〕51号）等有关文件规定。项目设立已经区领导批示，项目设立符合中央、国务院和省、市、区决策部署；符合当前经济社会实际需求。

②实施规划（满分3分，得3分）

该项目为短期项目，无需制定中长期实施规划。

③管理制度（满分3分，得3分）

广元市昭化区委党校编制了《内控制度汇编》《广元市昭化区东西部协作项目资金管理办法》《学员管理制度》等制度，其资金使用范围、申报条件、资金拨付等程序明确。

(3) 资金分配情况（满分4分，得4分）

①分配过程（满分2分，得2分）

2021年8月16日，广元市财政局印发《关于下达2021年东西部协作项目资金计划的通知》（昭财农〔2021〕5号）下达昭化区东西部协作专项资金计划人才交流经费420万元，经区领导批示，分配党政干部培训经费300万元。该项目设立依据充分，符合市政府、区政府重大决策部署与宏观政策规划，项目依照流程进行了申报与审批、公开公示。

②分配时效（满分2分，得2分）

2021年7月30日，区委组织部计划分配党员干部培训项目工作经费300万元。2021年8月16日，广元市昭化区财政局印发《关于下达2021年东西部协作项目资金计划的通知》（昭财

农〔2021〕5号），下达昭化区委组织部帮扶资金420万元（其中党员干部培训经费300万元），资金分配及时。

（4）分配结果情况（满分3分，得3分）

①审核把关（满分3分，得3分）

2021年4月23日，中共广元市昭化区委办公室印发《广元市昭化区2021年党员干部教育培训工作方案的通知》（昭委办〔2021〕20号），明确了2021年党员干部教育培训工作的重点培训内容和班次计划，共计划培训21个班次4000人次。2021年7月30日，经区领导研究，将2021年东西部协作专项资金计划人才交流经费，300.00万元用于党政干部培训经费。截至评价日，区委党校已开展培训21个班次约4000人次，未发现虚报项目套取财政资金与不符合申报条件的情况。

2.项目管理情况

项目管理包括4个二级指标、10个三级指标，指标分值25分，评价得分20分，得分率80%。情况如下：

（1）资金到位情况（满分7分，得7分）

①资金到位率（满分2分，得2分）

2021年8月16日，广元市昭化区财政局印发《关于下达2021年东西部协作资金计划的通知》（昭财农〔2021〕5号），下达本项目追加预算资金300.00万元；财政资金到位率为100%。

②预算执行率（满分3分，得3分）

根据区委党校提供的财务凭证，截至评价日，东西部协作人

才交流项目已使用资金 300.00 万元，预算执行率为 100%。

表三： 资金支出明细表

支付日期	用途	支出金额（万元）
2021/9/1	项目进度款	31.422
2021/9/28	项目进度款	31.4982
2021/9/28	项目进度款	39.4811
2021/10/13	项目进度款	49.227
2021/10/14	退回多缴餐费	-0.29
2021/11/1	项目进度款	51.404
2021/11/15	支付项目进度款	85.8555
2021/12/10	项目进度款	11.4022
支付合计		300.00

③资金拨付（满分 2 分，得 2 分）

该项目为培训项目，资金主要用于讲师讲课费、租车费、资料打印费、伙食费、住宿费等，支付时间无规定时间要求。截至评价日，该项目已全部完成，资金拨付进度为 100%。

(2) 资金管理（满分 10 分，得 5 分）

①使用范围（满分 5 分，得 5 分）

根据区委党校提供的财务凭证，经现场抽查，未发现截留、挤占、挪用专项资金的情况。

②支付依据（满分 5 分，得 0 分）

经现场核查，区委党校支付社区文书培训住宿费，部分凭证附件无普通发票、住宿时间、住宿人数、酒店名称、房间金额等相关信息。

(3) 财务管理（满分 2 分，得 2 分）

①财务制度（满分1分，得1分）

区委党项编制了《公务接待管理制度》《财务管理制度》《资产管理制度》《培训费管理办法》等制度，单位岗位分设、印鉴管理制度完备；资金支付审批、申报款项依据完备。

②会计核算（满分1分，得1分）

通过现场核查，区委党校会计凭证科目使用符合会计制度要求，会计核算规范。

(4) 组织实施（满分6分，得6分）

该项目未进行项目调整与投资变更。经现场核查，该项目会议纪要、管理程序、合同管理、一事一议等程序符合相关制度规定。

3.目标完成情况

目标完成包括3个二级指标、3个三级指标，指标分值15分，评价得分15分，得分率100.00%。情况如下：

(1) 完成数量（满分10分，得10分）

根据区委党校提供的项目进度资料，本项目进度为100%。已举办主题专题培训班21期，培训4000余人次，举办“昭化大讲坛”4期，目标任务完成率为100%。

(2) 完成质量（满分3分，得3分）

截至评价日，该项目已按项目计划按质按量完成。

(3) 完成时间（满分2分，得2分）

根据《广元市昭化区2021年党员干部教育培训工作方案》，

该项目计划完成时间为：2021年1月1日至2021年12月31日，历时366天；实际完成时间为：2021年1月1日止2021年12月31日。项目完成时间及时。

4.项目效果情况

项目效果包括3个二级指标、5个三级指标，指标分值40分，评价得分36分，得分率90.00%。情况如下：

(1) 功能实现（满分10分，得10分）

该培训项目已全部完成，经核查，培训效果达到了计划的目标，完成了绩效目标指标，达到计划能力的抽样项目率为100%。

(2) 社会效益（满分20，得16分）

①提升干部引领发展能力（满分6分，得4.8分）

依托高校和科研院所，建立干部培训和实践的基地。先后与北京大学、电子科技大学建立了合作关系，通过多次全方位、多角度培训，广大党员干部学习了大量宏观经济管理、行政管理、领导科学、公共危机应对、高效农业及新型城镇化建设等前沿学科的最新知识技能，改善了全县存在的经验型干部多、专业结构不尽合理、知识层次偏低等状况，为培养现代化新型领导人才打下基础，提升干部引领发展能力较好。

②增强学员党性（满分4分，得3.2分）

学习结束后，安排学员进行党性分析小结，并把党性锻炼情况作为个人总结鉴定的内容，并安排学员书写心得体会和文章，彰显学员党性。定期分析学员思想情况，组织好党性分析活动，

有针对性地开展思想政治工作。通过培训结果资料和调查问卷综合分析，增强学员党性效果较好。

③推进乡村振兴的发展（满分10分，得8分）

开展中青年干部铸魂高层次人才、村干部、村文书培训，着力提高中青年干部、村干部综合能力和工作水平，培养学员调研能力，深入了解基层情况，为推进乡村振兴发展奠定人才基础，未直接产生效益，间接推进了乡村振兴的发展。

（3）社会满意度评价（满分10分，得10分）

通过发放问卷调查、访谈等形式对该项目进行调查，发放调查问卷20份，回收有效问卷20份，项目实施单位满意度为100%，受益群众满意度为98.5%。

四、存在的主要问题

（一）绩效目标编制不规范

2021年东西部协作人才交流项目中二级指标与三级指标匹配性不强。其中：二级指标质量指标的三级指标“参训学员党性”“参训学员能力”，二级指标与三级指标匹配性不强，三级指标应设置为“优秀学员率”“培训合格率”等指标。

（二）项目缺乏效果资料

截至评价日，除中青年干部铸魂暨高层次人才培训班的效果较高外，其他培训班缺少培训成果及效益资料。

五、相关措施建议

（一）规范改进绩效目标的编制

建议广元市昭化区委党校按照《广元市昭化区预算绩效目标管理办法》（昭府办函〔2021〕40号）的要求，将项目绩效目标设置作为预算安排的前置条件，进一步完善项目绩效目标框架体系，统一绩效目标设置内容，进一步规范绩效目标设置，保证绩效目标科学合理、细化量化，达到可衡量、可实现的要求。

（二）做好培训成果应用

建议广元市昭化区委党校做好培训成果应用，开展本地行业及发展情况培训，加强学员调研能力与写作能力，提升干部引领能力推进乡村振兴发展。

附：1.绩效评价指标体系得分表

2.问卷调查分析

四川名扬正信会计师事务所有限公司

2022年8月31日



2021年东西部协作人才交流项目支出绩效评价指标体系得分表

一级指标	二级指标	二级指标	分值	指标评价内容 (公式计算结果= x)	评分标准 (得分比值)				评价要点	得分	扣分原因		
					差	较差	一般	较好				好	
项目决策	绩效目标	项目目标	3	反映项目预期提供的产品、服务、效益或其他目标明确；1.考察是否设立目标，目标是否明确；2.目标是否细化、量化)	0	0.3	0.6	0.8	1	明确	查阅项目申报、批复等有关文件，重点检查数量、质量、功能、受益群体满意度等目标、经济效益、社会效益、环境效益和可持续发展等目标是否明确、可量化。	1.8	绩效目标未细化量化扣1.2分
		进度计划	1	项目计划实施进度明确	明确		基本明确		明确	明确	查阅项目申报、批复等有关文件，重点检查项目计划实施进度是否明确。其中只有完成时间或时限的为基本明确，有分步实施步骤和分步完成时间的为明确。	1	
		目标需求	2	目标设定符合实际需求 需求的抽样项目点个数/抽样项目点总数 $\times 100\%$	$x < 70\%$	$70\% \leq x < 80\%$	$80\% \leq x < 90\%$	$90\% \leq x < 100\%$	$x = 100\%$	符合	检查项目目标与实际需求之间的吻合度。	2	
	决策依据	政策依据	1	项目符合党中央、国务院和省、市、区决策部署；符合当前经济社会发展需要	不符合					符合	检查项目设立有无相关文件规定或领导批示；相关文件规定的执行时限是否已经到期；项目是否已明显不适应当前我区经济社会实际需求。	1	
		实施规划	2	连续性项目根据需求制定中长期实施规划	无				有	有	无需制定中长期实施规划的项目、阶段性或短期项目不扣分（正在制定规划视为有）。	2	
		规划	1	实施规划符合实际，并根据情况变化适时调整	不符合		基本符合			符合	检查项目实施规划是否符合实际，并根据情况变化适时修改规划。	1	
		管理	3	是否制定项目资金管理制度、决策程序	不明确		基本明确			明确	重点检查项目资金管理制度、决策程序制定情况，包括资金使用范围、申	3	

2021年东西部协作人才交流项目绩效评价报告

制度	序是否明确							报条件、拨付程序等是否明确。		
资金分配	分配过程符合相关规定	2	不符合					符合	重点检查是否按相关规定进行专家评审、投资评审、审核报批（未纳入评审和招投标的项目除外）和公告公示等。	2
	分配时效	2	不及时					及时	主管部门应在收到资金1月内分配下达（不涉及再次分配的项目除外）。	2
分配结果	审核把关	3	$x < 70\%$	$70\% \leq x < 80\%$	$80\% \leq x < 90\%$	$90\% \leq x < 100\%$	$x = 100\%$		重点检查是否据实申报项目，有无存在虚报项目套取财政资金和不符合申报条件情况，某项目点发现一例未据实申报的，则该项目点视作不符合申报条件。	3
	资金管理	2	$x < 80\%$	$80\% \leq x < 85\%$	$85\% \leq x < 90\%$	$90\% \leq x < 95\%$	$x \geq 95\%$		考核项目实施单位（企业）足额投入承诺自筹资金。（考核资金到位情况或项目单位足额投入承诺自筹资金情况）	2
预算管理	预算执行率	3	$x < 80\%$	$80\% \leq x < 85\%$	$85\% \leq x < 90\%$	$90\% \leq x < 95\%$	$x \geq 95\%$		项目资金实际拨付情况	3

2021 年东西部协作人才交流项目绩效评价报告

	资金拨付	2	按规定及时拨付资金	严重滞后	滞后	较滞后	及时	及时	按规定时间要求内拨付的为及时，超过规定时间10个工作日内拨付的为较滞后，20个工作日内为滞后，30个工作日内为严重滞后；无规定时间要求的，截至评价日，拨付进度为90%以上的为及时，80%-90%的为较及时，70%-80%的为滞后，60%-70%的为较滞后，低于60%的为严重滞后。	2	
资金管理	使用范围	5	专款专用	否			是	是	现场查账，重点检查是否截留、挤占、挪用专项资金。	5	
	支付依据	5	资金支付依据符合规定	不合规	较合规	合规	合规	合规	现场查账，重点检查是否提供合法票据，是否虚列项目成本，是否进行大额现金支付等。	0	使用定额发票报住宿费，无佐证资料，扣5分
财务管理	财务制度	1	财务制度健全，管理规范	不规范	较规范	规范	规范	规范	现场查阅项目点的制度文件情况；检查岗位分设、印章管理情况；检查资金支付审批、申报款项依据是否完备。	1	
	会计核算	1	会计核算规范1.专项资金核算是否列示辅助明细核算)；2.会计科目使用是否正确；3.原始凭证合规性，审批、拨付手续是否齐全等。	不规范	较规范(2处不规范)	1处不规范	规范	规范	现场查账。	1	
组织实施	项目调整	2	项目调整严格履行相关手续	未履行			履行	履行	现场查阅有关文件，检查是否按规定向主管部门申报并得到批准。	2	



2021年东西部协作人才交流项目绩效评价报告

目标完成	投资变更	2	项目总投入×100%	$x > 20\%$	$20\% \geq x > 15\%$	$15\% \geq x > 10\%$	$10\% \geq x > 5\%$	$x \leq 5\%$	针对基本建设类项目（其他类项目此分值平分调整至项目调整和制度执行指标）。项目总投资额变更的，直接计算；子项目之间进行调整变更的，只计算调增或调减的一方，不重复计算。	2	
	制度执行	2	严格执行项目有关制度规定	不严格		较严格		严格	现场查阅执行文件、会议记录等资料，重点检查管理程序、招投标、工程监理、项目公示、政府采购、合同管理、一事一议等相关制度是否严格执行。	2	
目标完成	完成数量	10	实际完成任务量/目标设定任务量×100%	$x < 85\%$	$85\% \leq x < 90\%$	$90\% \leq x < 95\%$	$95\% \leq x < 100\%$	$x = 100\%$	查看项目是否完成目标值	10	
	完成质量	3	符合目标设定的验收标准，达到行业基准水平	不符合				符合	根据项目实际，若此项指标无法适用，则其分值平分调整至完成数量和完成时间指标。	3	
教育文化类项目效果	完成时间	2	(实际完成时间-目标设定完成时间)/目标设定完成时间×100%	$x > 15\%$	$15\% \geq x > 10\%$	$10\% \geq x > 5\%$	$5\% \geq x > 0$	$x \leq 0$	时限根据项目而定，为天、月数或其他。	2	
	功能实现	10	达到计划能力的抽样项目个数/抽样项目点总数×100%	$< 70\%$	$70\% \leq x < 80\%$	$80\% \leq x < 90\%$	$90\% \leq x < 95\%$	$x \geq 95\%$	重点检查项目是否达到了预定的目标。	10	
社会效益	提升干部引领	6	反映项目实施后是否显著提升干部引领发展能力	不显著		较显著		显著	查看相关佐证资料，主要采用访谈、问卷发放形式，项目实施后是否显著提升干部引领发展能力	4.8	效益较好扣1.2分



2021年东西部协作人才交流项目绩效评价报告

发展能力													
增强学员党性	4	反映项目实施后是否增强学员党性	差	较差	一般	较好	好	查看相关佐证资料，项目实施后是否增强学员党性	3.2	效益较好扣0.8分			
推进乡村振兴的发展	10	反映项目实施后是否推进乡村振兴和推动区域的发展。	差	较差	一般	较好	好	查看相关佐证资料，项目实施后是否推进乡村振兴与推动区域协调发展。	8	效益较好扣2分			
受益群体满意度	10	通过问卷调查、访谈等形式对受益群体满意度进行调查。	< 70%	70% ≤ x < 80%	80% ≤ x < 90%	90% ≤ x < 95%	95% ≤ x < 100%	根据发放问卷形式进行调查，考察受益群体对该项目满意度。	10				
社会满意度评价									89.8				
合计													

问卷调查分析

一、问卷调查基本情况

(一) 调查目的

本次满意度的调查目的主要是为了解该项目资金的支出管理和使用的情况，以及调查对象对该项目实施后产出效果的满意状况。

(二) 调查对象和范围

本次项目评价的调查对象：项目实施单位（广元昭化区委党校）、受益群体（培训对象）。

(三) 调查方法

本次项目评价的调查方法：实地问卷调查。

(四) 调查样本数量

本次评价小组发放调查问卷20份，其中：项目实施单位10份，受益群众10份；回收有效问卷20份，其中：项目实施单位10份，受益群众10份。

(五) 调查时间

2022年7月6日。

(六) 调查内容

评价小组抽样10名参与培训的人员发放调查问卷。满意度得分以受益群众为主，实施单位满意度调查仅供参考。

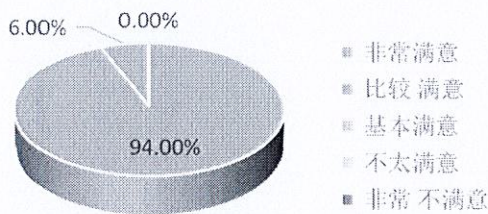
二、问卷调查的结果和分析

东西部协作人才交流项目绩效评价满意度问卷调查对象为

项目实施单位(广元昭化区委党校)、受益群体(参与培训学员),评价组共发放问卷20份,其中:向参与培训学员发放调查问卷10份,满意度为98.5%,向项目实施单位发放问卷10份,满意度为100%。

(一) 受益群体调查分析

受益群众(参与培训学员)



满意度:经统计,受益群众针对5个满意度问题,共有50人次表达意见,其中:47人次选择非常满意,占94%;3人次选择比较满意,占6%;无人选择基本满意、

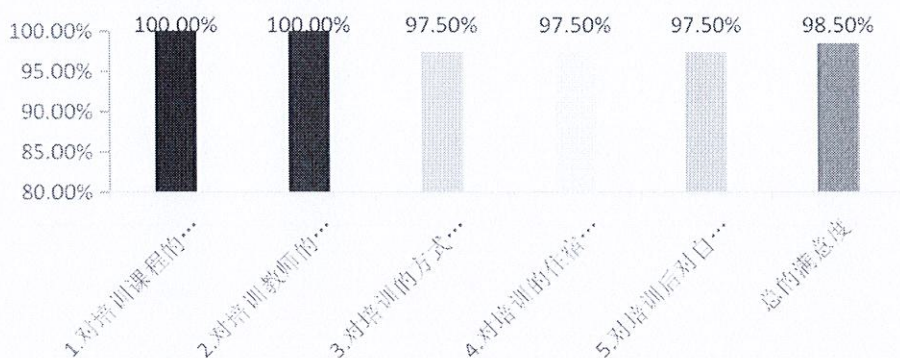
不太满意、非常不满意。满意度调查总体结果如下:

满意度问题	非常满意	比较满意	基本满意	不太满意	非常不满意
1. 对培训课程的安排是否满意	10				
2. 对培训教师的教学水平是否满意	10				
3. 对培训的方式、方法是否满意	9	1			
4. 对培训的住宿与伙食安排是否满意	9	1			
5. 对培训后对自己的提升是否满意	9	1			
合计	47	3			

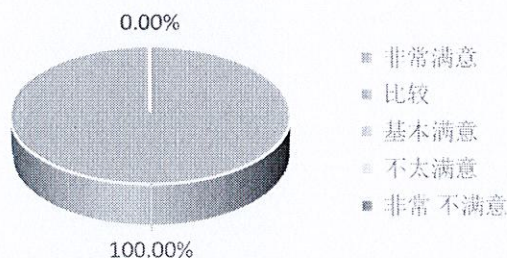
按照2、1.5、1、0.5、0分分别为五级满意度赋予分值,综合满意度=(47*2+3*1.5)/100*100%=98.5%,综合满意度较高。

总体来看,受益群众5个问题满意度均超过98.5%。受益群众对培训课程的安排、对培训教师的教学水平都持有非常满意的

态度，满意度均为 100%；对培训的方式方法、对培训的住宿与伙食安排、对培训后对自己的提升持有比较满意的态度，该 3 个问题满意度均为 97.5%。在其他意见方面，学员希望多开展写作能力、沟通能力、社会调研能力方面的培训。



(二) 项目实施单位调查分析



实施单位满意度：经统计，实施单位针对 5 个满意度问题，共有 50 人次表达意见，其中：50 人次选择非常满意，占 100%；无人选择比较满意、基本满意、不太满意、非常不满意。

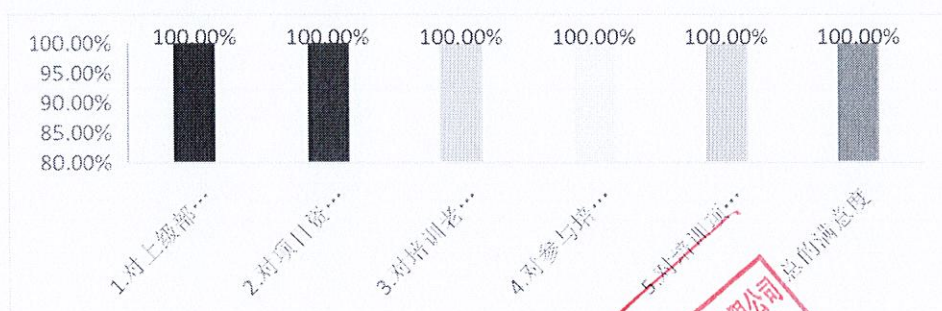
满意度调查总体结果如下：

满意度问题	非常 满意	比较 满意	基本 满意	不太 满意	非常 不满意
1.对上级部门资金拨付及时性是否满意	10				
2.对项目资金的支持力度是否满意	10				
3.对培训老师的授课质量、专业胜任能力是否满意	10				
4.对参与培训学员的认真程度、听课效	10				

果、考试成绩是否满意					
5. 对培训项目的整体实施效果是否满意	10				
合 计	50				

按照 2、1.5、1、0.5、0 分分别为五级满意度赋予分值，综合满意度 = $(50 \times 2) / 100 \times 100\% = 100\%$ ，综合满意度较高。

总体来看，针对项目实施单位区委党校的 5 个问题满意度均达到 100%。未提出其他意见与建议。



综上所述可以看出，受益群众、项目实施单位对东西部人才协作培训项目的服务满意度较高，东西部协作资金项目效果得到了受益群众的认可，对于东西部协调发展，促进西部人才培养具有重要意义。

三、相关建议

创新培训方式方法。经现场调研，部分培训学员认为，培训的方式、方法需要进一步改善。学员希望多开展公文写作、社会调研、地区产业发展方面的培训并希望开展更多的实践活动。建议丰富培训的方式，采用培训与实践相结合的培训方式。